Algemene Leven Vergadering (ALV) van
Echt-Susteren Energie Coöperatie 'Echt Duurzaam U.A.' (ESE)
18-12-2025 (definitief)

Aanwezige leden:	17x [redacted]
Volmachten:	Geen ingeleverd.
Afwezig (z.k.)*:	5x [redacted]
Afgemeld:	6x [redacted]
Bestuur:	4x, Eric van Kaathoven (voorzitter), Mark Versteeg (penningmeester), Jo Haas (bestuurslid/adviseur, later binnengekomen), Els Boshuizen (aspirant bestuurslid)
Datum:	18 december 2025
Notulist:	Eric van Kaathoven

*: wel aangemeld maar niet aanwezig tijdens de ALV.

1. **Opening**
   De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. **Vaststelling agenda**
   Deze agenda wordt door de ALV akkoord bevonden. (**besluit 1**)
   Deze notulen volgen de presentatie zoals die separaat ook op de website is geplaatst, er zal worden gerefereerd aan deze presentatie.

3. **Mededelingen**
   - De overkoepelende energiecoöperatie voor Limburg, REScoop Limburg, heeft als leden vrijwel alle lokale energie coöperaties binnen de provincie. REScoop Limburg verkeert de afgelopen tijd in zwaar weer als gevolg van geld problemen. Geld komt van leden, provincie en bijv. de Rabobank voor specifieke projecten. Enkele jaren geleden is er een projectbureau opgericht binnen REScoop die projecten voor de leden zou gaan uitvoeren met een veel te ambitieus budget gedurende enkele jaren met daarbij betaalde parttime krachten. Door ruzie tussen het oude bestuur en nieuw bestuursleden is het oude bestuur intussen opgestapt. Het overgebleven bestuur wordt ~~**veracht**~~ **verwacht** een plan voor overleven te maken komend half jaar. Wordt vervolgd.
   - Kennissessie thuisbatterijen: door samenwerking tussen de 4 buur coöps (Maasgouw, Roerdalen, EOS (Swalm-Maas-Roergebied) en ESE) wordt er 22 januari 2026 een kennissessie in Heel georganiseerd voor leden over thuisbatterijen. Er volgt nog een aankondiging.

4. **Notulen ALV 12 juni 2025**
   De ALV wordt gevraagd de notulen van 12 juni 2025 goed te keuren. De ALV verleent goedkeuring aan de notulen/actielijst van 12 juni 2025, met dank aan de notulist. **(besluit 2)**

5. **(Her)benoeming bestuursleden**
   - Frank van Neer is gestopt per 18/12/2025 vanwege drukke werkzaamheden. Dank voor zijn bijdrage!
   - Het Bestuur is nog naarstig op zoek naar een vaste secretaris en een bestuurslid, naast ook de gewenste werkgroep leden!
   - De ALV verleent goedkeuring aan de wijzigingen in het bestuur en benodigde aanpassingen in het benoemingen/aftreedschema. **(besluit 3)**

6. **Financiën**
   - Jaarrapport 2024: Zie presentatie en jaarrapport 2024 separaat op de website. Belangrijkste is dat voor ESE dat voor 2024 enkele oude grotere posten zijn vrijgevallen (een oude subsidie van

de gemeente), er geen oude leningen aan Groensebos meer openstaan, er in 2024 €151.250 per 31/12/2024 aan participatieleningen is verstrekt aan Groensebos. De deelname van Groensebos is verwerkt in de ESE jaarrekening. Verder is er geld gespendeerd aan kernenbijeenkomsten en de (online) marketing t.b.v. participaties is gestart en een relatief grote post is. Netto is er winst gemaakt over 2024.

- De jaarrekening van Energiepark Groensebos BV over 2024 laat een redelijk klein verlies zien voor een half jaar stroomopwekking. Het verlies is deels te wijten aan extra afschrijvingen die gebeurd zijn in 2024. Dit jaarrapport wordt niet op de website geplaats, indien gewenst wel in te zien voor leden. Informatievoorziening op het gebied van financiën vanuit Ampyr loopt nog steeds stroef, vandaar dat de jaarrekening pas sinds enkele weken als definitief kan worden beschouwd door de late aanlevering van info. Door het gemaakte verlies is de waardering van Groensebos in de ESE balans van 2024 door de accountant op 0 gezet.
- De ALV gaat akkoord met de jaarrekening van 2024 en decharge van het bestuur. **(besluit 4)**
- Een update financiële voortgang 2025 is gegeven in de presentatie. Er zat helaas een fout in de 2025 inkomsten (oude subsidie van €25k uit 2024 stond per ongeluk ook in de 2025 cijfers, BTW en VPB belasting verkeerd opgeteld), in de presentatie op de website wordt/is dit gecorrigeerd. Uitgaven tot 15/12/2025 was ca €800 hoger dan budget, er komt echter nog contributie binnen voor 2026 en er staat nog een rekening open bij de gemeente van €10k. Dit meegenomen is er overall een positieve financiële jaarafsluiting te verwachten.
- Budget 2026: zie presentatie voor meer algemene info en details. Er zijn een tweetal zaken die van belang waren: de tijdvergoedingen voor het bestuur, gelinkt aan (1) het Huishoudelijk Reglement (HR)-bijlage vergoedingen uit 2022 en (2) de variabele inkomsten:
  - Het HR voorziet een tijdvergoeding gedifferentieerd over Dagelijks Bestuur, Algemeen Bestuur en Bestuurslid-adviseur/Project leden, destijds gekopieerd van andere coöperaties. Dit zou ingaan bij financial close van Groensebos, in de praktijk is dit niet in 2024 en 2025 uitgevoerd. Voor 2026 is dit wel het plan gezien het beperkte bestuur en oude afspraken. Er zijn echter enkele aanpassingen gewenst.
  - Het ESE bestuur ziet dat KvK ingeschreven bestuursleden meer verantwoordelijkheden (en risico) hebben dan niet KvK ingeschreven bestuursleden. Daarnaast is de tijd en verantwoordelijkheden die verbonden zijn aan het bestuurder zijn bij Energiepark Groensebos BV niet voorzien. Om de vergoeding overall gezien wat lager te maken en tegelijk verantwoordelijkheden en risico's beter terug te laten komen is er een voorstel gemaakt om dit aan te passen. Tevens wordt verzocht de reiskosten pas bij een minimum van 10km te laten ingaan en de vergoedingen van coaches e.d. te verwijderen, deze staan ook bij de ESE-services overzichten. E.e.a. heeft ook impact op het 2026 concept budget. De ALV gaat akkoord met de aanpassing van het HR-bijlage vergoedingen. **(besluit 5)**
  - Het concept budget voor 2026 is gepresenteerd, inclusief de aanpassing van de tijdvergoedingen. Een belangrijk item is het niet hebben van structurele subsidie vanuit de gemeente en de inkomsten dus telkens afhankelijk maakt van nieuwe activiteiten. Er is redelijk conservatief begroot qua inkomsten, maar onzekerheid over eventuele bijdragen vanuit de gemeente maakt het lastig een accurate begroting op te stellen. Er is een beperkte toename van inzet coaches etc. voorzien, dit aan de hand van de pilot warmtescans die net gestart is met de gemeente. De gratis inzet van intussen 2 Gidsen Duurzaamheid en de isolatie-adviseurs via Duurzaam Bouwloket/Klimaatroute door de gemeente gooit het ESE-verdienmodel grotendeels in de prullenbak. Komende jaren zijn er tevens geen echte inkomsten te verwachten uit Groensebos voor de coöperatie aangezien de rente inkomsten naar participanten gaat, pas bij uitkering dividend zijn er mogelijkheden. Overall zal in 2025/2026 echter naar verwachting geen verlies geleden worden gezien de nog openstaande rekening van €10k bij de gemeente. De ALV gaat akkoord met het budget voor 2026. **(besluit 6)**
  - Er zou ook over contributie (voor 2027) gesproken worden, dit is helaas niet gebeurd.

7. **A. Voortgang jaarplan 2025**
   Zie hiervoor de presentatie voor de belangrijkste items afgelopen half jaar.
   Duurzaamheidsmarkt / Energiemarkt
   De coöperatie heeft samen met de gemeente Echt-Susteren in september 2025 een duurzaamheidsmarkt georganiseerd. Vooral gericht op informeren over duurzame energie, initiatieven binnen de coöperatie te presenteren en nieuwe leden te werven. Om meer jongere mensen te trekken is er ook een fotowedstrijd georganiseerd voor kinderen. Dit laatste was een succes. Er waren ook presentaties door ESE over thuisbatterijen.

Samenwerking gemeente
De huidige werkwijze van de gemeente om zelf energiecoaches (gratis Gids Duurzaamheid) in te zetten en via externe firma's uitbesteden (gratis isolatieadviseur via Klimaatroute) maakt de samenwerking minder interessant, er blijven steeds minder mogelijkheden over voor samenwerking met de gemeente en het verdienmodel van ESE. Er is wel intussen een pilot afgesproken voor het uitvoeren van 10 warmtescans in opdracht van de gemeente (70 aanvragen voor een gratis scan). ESE hoopt op een uitbreiding voor 2026. We zien wel dat het niveau en detail per woning anders is dan dat ESE zelf aanbiedt.

Samenwerking andere partijen
Focus momenteel is het verbreden van samenwerking (geen fusie) met omliggende coöperaties. Kennis overdracht, maar ook organisatorisch kunnen er efficiencyverbeteringen worden behaald.

Communicatie
Er wordt wel meer aandacht gegeven aan regelmatige communicatie via de websites, nieuwsbrieven, LinkedIn etc. Meer postings, nieuws e.d. dan voorheen.

Oproep aan ledenversterking bestuur/werkgroepen
Het bestuur van Echt-Susteren-Energie zet zich met volle inzet in voor een duurzamer Echt-Susteren, maar kan dit niet alleen. Dit is afgelopen tijd meermaals onder de aandacht gebracht, online, nieuwebrieven, duurzaamheidsmarkt etc. We roepen nogmaals alle leden op om actief mee te denken en te helpen om onze coöperatie verder te brengen. Betrokkenheid van leden maakt het verschil en samen kunnen we meer bereiken.

7. **B. Jaarplan 2026**
Het jaarplan is vermeld in de presentatie. Gezien het beperkte bestuur en weinig werkgroep leden is het geheel niet erg ambitieus door simpel tijdgebrek. Naast voortzetten van huidige activiteiten is het plan om een natuurinventarisatie in/rondom het zonnepark Groensebos uit te voeren. Er zijn ook beperkte ideeën om excursies naar relevante energie/duurzaamheidsprojecten te organiseren. Verder vooral gericht op kennisuitwisseling met bewoners over besparing, batterijen etc., energiecoaches/verkenners met meer trainen van leden/verspreiden van kennis.
Uitbreiden van het huidige bestuur en vrijwilligers voor werkgroepen is een hoge prioriteit.
Gezien het feit dat omliggende buur coöperaties net als ESE een gebrek aan bestuursleden hebben, wordt samenwerking op verschillende onderwerpen als een deel van de oplossing gezien.
De ALV gaat akkoord met het jaarplan 2026. **(besluit 7)**

8. **Zonnepark Groensebos**
Zie hiervoor de presentatie.
   - **Beregeningsincident:** dit probleem met ijzerhoudend water sproeien is nog steeds niet afgehandeld en in discussie met de verzekeraar. Wel zijn intussen nieuwe panelen besteld ter vervanging van de aangetaste panelen.
   - **Akkoord met omliggende boeren:** er is een akkoord gesloten voor mogelijke inkomstenderving voor 2025 afgesloten en afgehandeld, dit loopt tegelijk met de ruilverkavelingsoptie met de gemeente met de mogelijkheid voor de boeren om land te ruilen zodat de gemeente de eigenaar wordt van deze percelen. Deze ruilverkaveling geeft op lange termijn de mogelijkheid om wellicht het park uit te breiden, hier zitten nog een behoorlijk aantal punten aan die opgelost moeten worden, bij gemeente en provincie. Een lange termijn optie.
   - **Batterijen voor het bestaande park**: er wordt nagedacht om een hoeveelheid batterijen te plaatsen om de negatieve stroomprijzen op de zonnige zomermiddagen om te zetten in opslag van opgewekte stroom die later kan worden geleverd aan het net. Gezien de complexiteit (belasting, netbeheerder) wordt niet gewerkt aan de mogelijkheid om stroom uit het net op te slaan, alleen zelf opgewekte stroom. Gezien de investeringskosten zal dit wel consequenties hebben voor ESE aandelen en bijbehorende overeenkomsten, aangezien we hoogstwaarschijnlijk geen geld hebben om evenredig mee te investeren. Dit zal wellicht komend jaar gaan spelen.
   - **Aanvullende participaties:** er worden verder geen extra participaties meer verwacht voor einde jaar als einde termijn voor participeren. Vraag: of we de participatietermijn niet kunnen oprekken om meer participaties te werven kan negatief worden beantwoord. Antwoord: afgelopen half jaar is de interesse door verder beperkte marketing gerelateerde activiteiten zeer gering geweest in participatie, komende tijd zal niet veel anders worden, daarnaast is oprekken

gebonden aan aandeelhoudersovereenkomsten en de bank goedkeuring. De termijn is al 2 keer verlengd, een 3e keer zal niet veel toevoegen en waarschijnlijk niet worden toegestaan. Bovendien dient er dan weer geld uitgetrokken te worden voor marketing.

- **Participaties en rente uitkering:** de rente is 4,5% voor ESE, de uitkering aan participanten is deze 4,5% minus grofweg de administratiekosten. Er is een inleg geweest bij einde 2024 en mid 2025. De administratiekosten van max €25 per inschrijver zijn dus niet procentueel maar per inschrijver voor het berekenen van de rente en de Box 3 jaaropgave. Degenen die half 2025 ingelegd hebben zouden bij simpelweg doorbelasten van deze max €25 kosten relatief 2x zoveel kosten hebben dan degene die een voor een vol jaar meedoen. Tevens is voor de participant met enkele participaties de administratiekosten relatief hoog versus degenen met veel participaties. Overall zijn er 39 participanten (een stuk minder dan verwacht) met gemiddeld wel meer participaties per inschrijver. Dat heeft invloed op de administratiekosten. Afspraak met het administratiekantoor is max €25 per inschrijver/participant (39x€25 max=€975 max), wellicht iets minder maar dat wordt afhankelijk van de benodigde tijd van het administratiekantoor. In de voorwaarden is reeds gesteld dat de kosten verdeeld zouden worden. Alleen voor de start en inleg halfweg het jaar dient een eenmalige oplossing gevonden te worden. 4 opties zijn hiervoor uitgewerkt en gepresenteerd. Voorkeur ALV, na wat discussie hoe e.e.a. berekend is, gaat na uitleg naar optie 3. Optie 3 is gelijk aan optie 1, maar met een kleine afronding om het simpeler te houden. Door voor iedereen de uit te keren voljaarsrente op 4,00% (half jaar inleg is dan 2,00% rente) te zetten worden afgerond €879 administratiekosten (0,5% rentekosten op volledig jaar) door de participanten/inschrijvers gedragen volgens de voorwaarden en het resterende deel van max afgerond €96 aan kosten eenmalig door ESE gedragen €879+€96=€975 max).
  De ALV is akkoord met optie 3:
  4,00% uitkering aan participanten op basis van een vol jaar, en de resterende kosten te dragen door ESE. **(besluit 8)**
  Ter informatie (niet besproken tijdens de ALV): de rente uitkering aan participanten vindt plaats zo spoedig mogelijk nadat de rente is overgemaakt aan ESE en de renteberekeningen/Box3 opgave per participant beschikbaar zijn.

9. Rondvraag

-

10. Sluiting

Eric sluit de vergadering met dank aan de aanwezigen voor hun aanwezigheid en hun positieve inbreng en wenst iedereen namens het bestuur een gezond en duurzaam 2026!

Bijlage: Besluitenlijst

Algemene Leven Vergadering (ALV) van Echt-Susteren Energie Coöperatie 'Echt Duurzaam U.A.' (ESE)

Besluitenlijst 18 december 2025

Goedkeuring (1)
Is de ALV akkoord met de voorgestelde agenda? JA

Goedkeuring (2)
Is de ALV akkoord met de voorgestelde concept notulen van de ALV van 12/06/2025 inclusief de ter ALV van 18/12/2025 gemaakte aanpassingen/opmerkingen? JA

Goedkeuring (3)
Is de ALV akkoord met de wijziging van het benoemingen- en aftreedschema van het bestuur? Benoemingen- en aftreedschema wordt daarmee aangepast. JA

Goedkeuring (4)
Is de ALV akkoord met de jaarrekening 2024 en decharge bestuur over 2024? JA

Goedkeuring (5)
Is de ALV akkoord met het aanpassen van het Huishoudelijk Reglement-Bijlage vergoedingen: de vergoedingen bestuur, vrijwilligers en reiskosten zoals gepresenteerd 18/12/2025 voor ingang per 2026? JA

Goedkeuring (6)
Is de ALV akkoord met het financiële budget voor 2026? Participatie inkomsten/uitgaven: zie Goedkeuring (8). JA

Goedkeuring jaarplan 2026 (7)
Is de ALV akkoord met het gepresenteerde jaarplan 2026? JA

Goedkeuring rentebepaling participatie-uitkering over 2025 (8)
Is de ALV akkoord met de voorgestelde uitkering van participanten van Energiepark Groensebos BV over 2025 volgens ter vergadering voorgestelde optie 1, 2, 3 of 4? OPTIE 3 IS AKKOORD.